

# Lønarsáttmáli fyri fastløntar millum

## Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag

### Sáttmálaøki § 1

Sáttmálin fevnir um øll fastlønt, sum starvast innan tey arbeiðsøki, sum ásett eru í høvuðssáttmálanum og serarbeiðarasáttmálanum millum feløgini.

### Arbeiðstíð § 2

Arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, soleiðis at arbeiðstíðin er 8 tímar hvønn dag frá mánadegi til fríggjadag, og henda arbeiðstíð skal liggja millum kl. 07.00 og 18.00, soleiðis sum partarnir á tí einstaka arbeiðsplássinum semjast um. Atkvøðast skal við seðlum um nevndu arbeiðstíð, og sama arbeiðstíð skal vera galdandi fyri alt arbeiðspássið.

Arbeiðsgevari og arbeiðsfólk á tí einstaka arbeiðsplássinum kunnu gera avtalu um 48-tíma arbeiðsviku, og arbeiðstíðin er tá upp til 10 tímar hvønn dag frá mánadegi til fríggjadag, og henda arbeiðstíð skal liggja millum kl. 07.00 og 19.00, soleiðis sum partarnir á tí einstaka arbeiðs- plássinum semjast um. Atkvøðast skal við seðlum um nevndu arbeiðs- tíð, og sama arbeiðstíð skal vera galdandi fyri alt arbeiðspássið.

### Lønarviðurskifti § 3

Grundlønin fyri 40 tíma viku er kr. 21.335,19 um mánaðin.

Henda løn er útroknað sum tímaløn x 173,33 tímar, ið er roknað sum  $40 \times 52/12$ .

Grundlønin fyri 48 tíma viku er kr. 26.455,73 um mánaðin.

Henda løn er útroknað, sum tímaløn x 214,93, ið er roknað sum  $(40+1,20 \times 8) \times 52/12$ . Hetta merkir, at 40 tímar verða løntir við normaltíð, og 8 tímar verða løntir við normalløn + 20%.

Fyri skitið arbeiði verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 57,20<sup>1</sup>, fyri 48-tíma viku kr. 70,93<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> 173,33xviðbótin §3a

<sup>2</sup> 214,93x viðbótin §3a

Fyri arbeiði við at koyra gaffiltrukk, lastbil og buss verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 230,53<sup>3</sup>, fyri 48-tíma viku kr. 285,86<sup>4</sup>.

Fyri arbeiði við at koyra kranavogn, tangabil og bil við anhangara verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 708,92<sup>5</sup> fyri 48-tíma viku kr. 879,06<sup>6</sup>.

Fyri yvurtíðararbeiði verður goldið yvurtíðarløn samsvarandi ásetingunum í § 8 í høvuðssáttmálanum.

Lønin skal verða á konto hjá løntakara í seinasta lagi seinasta yrkadag í mánaðinum.

Tá lønirnar í høvuðssáttmálanum verða broyttar, so skulu lønirnar í hesum sáttmála broytast samsvarandi.

#### **§ 4**

Verður arbeiðari, sum er settur sambært hesum sáttmála, orsakað av sjúku, sum gevur honum rætt til dagpening sambært lóg um dagpening, ikki førur fyri at gera sítt arbeiði, rindar arbeiðsgevarin munin millum tað, ið arbeiðarin fær útgoldið av dagpeningi, og tað hann vildi havt fingið í løn í starvinum. Veitingin frá arbeiðsgevara stendur bert við í ein mánað.

#### **Setanarskriv**

#### **§ 5**

Setanarprógv verða givin sambært løgtingslóg um setanarprógv.

#### **Fritíðarløn**

#### **§ 6**

Tey fastlöntu eiga rætt til frítíð og frítíðarpening sambært galdandi frítíðarlóg.

#### **Uppsagnarfreist**

#### **§ 7**

Fyri fastlönt arbeiðsfólk er uppsagnarfreistin frá arbeiðsgevara síðu:

upp til 6 mánaða starvstíð:	1 mánaði til ein 1. í mánaðinum,
frá 6 mdr. til 2 ára starvstíð:	2 mánaðar til ein 1. í mánaðinum,
meira enn 2 ára starvstíð:	3 mánaðir til ein 1. í mánaðinum.

Uppsagnarfreistin við uppsøgn frá arbeiðsfólkinum: 1 mánaði til ein 1. í mánaðinum.

---

<sup>3</sup> 173,33xviðbótin 1,17%

<sup>4</sup> 214,93xviðbótin 1,17%

<sup>5</sup> 173,33xviðbótin 3,59%

<sup>6</sup> 214,93xviðbótin 3,59%

Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar.

## **Álitismannaskipan** **§ 8**

Fyri tey fastløntu arbeiðsfólkini er galdandi álitismannaskipanin, sum avtalað er millum partarnar í sambandi við høvuðssáttmálan.

## **Prosentgjöld og eftirlønargjöld** **§ 9**

Arbeiðsgevarin hevur skyldu at eftirhalda/gjalda tey limagjöld, eftirlønargjöld og prosentgjöld sum ásett eru í galdandi høvuðssáttmála.

## **Aðrar reglur** **§ 10**

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála eru ásetingarnar í høvuðs- sáttmálanum galdandi fyri fastlønt arbeiðsfólk, tó ikki reglurnar um arbeiðstíð og løn, um ikki víst er til hesar reglur í hesum sáttmála.

## **Gildi og uppsøgn** **§ 11**

Hesin sáttmáli kemur í gildi tann 1. mai 2016, og kann sigast upp við 4 mánaða freist til ein 1. mai, tó í fyrsta lagi til 1. mai ár 2018.

## **Grundløn og viðbót** **§ 12**

Hesin sáttmáli verður skrivaður undir í tveimum eintøkum.

Tórshavn, tann 6. mai 2016

FØROYA ARBEIÐARAFELAG

Georg F. Hansen, formaður  
Elin K. Sørensen, næstforkvinna  
Karla Einarsson  
Sunrid Vang  
Jógvan Páll Johansen  
Julia Hansen  
Suni Mortensen

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Bergur Poulsen, formaður  
Høgni Hansen, næstformaður  
Kristoffur Laksá  
Jón Sigurdsson  
Atli Gregersen  
Fróði Magnussen  
Bogi Jacobsen