

**Sersáttmáli
millum**

**Føroya Arbeðarafelag/Havnar Arbeðskvinnufelag
og
Føroya Arbeðsgevarafelag**

**fyrí arbeiði á
hotellum, gistingarhúsum, matstovum v.m.**

**§ 1
Sáttmálaøki**

Hesin sáttmáli fevnir um alt arbeiði innan sáttmála- og serarbeiðaraøki á hotellum, gistingarhúsum, matstovum.

Sáttmálin fevnir tó ikki um fólk í leiðandi starvi ella fólk, hvørs støða hjá arbeiðsgevaranum er av tílkum slagi, at hon gevur rætt til at disponera í stóran mun bindandi fyrí arbeiðsgevara. Hetta er bert galdandi fyrí eitt fólk á hvørjum arbeiðsplássi.

**§ 2
Arbeiðstíð**

Arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna sambært arbeiðsætlan, sum lögð verður fyrí 4 vikur í senn.

Arbeiðsfólkið skal hava arbeiðsætlanina í seinasta lagi 14 dagar áðrenn hon kemur í gildi. Tó bert til í serligum førum at leggja arbeiðsætlanina í seinasta lagi 7 dagar áðrenn hon kemur í gildi.

**§ 3
Løn**

Lønin er tann til eina og hvørja tíð ásetta løn til fastlønntar arbeiðarar um mánaðin fyrí vanligt arbeiði 40 tíma viku sambært høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeðarafelag/Havnar Arbeðskvinnufelag og Føroya Arbeðsgevara- felag.

Fyrí arbeiði innan fyrí arbeiðsætlanina verða latnar hesar viðbøtur:

- mánadag til fríggjadag millum kl. 21.00 og 24.00 4,50% pr. tíma
- mánadag til leygardag millum kl. 00.00 og 07.00 8,25% pr. tíma
- leygardag millum kl. 07.00 og 14.00 5,50% pr. tíma
- leygardag millum kl. 14.00 og 24.00 6,25% pr. tíma
- sunnudag millum kl. 00.00 og 07.00 13,75% pr. tíma
- sunnudag millum kl. 07.00 og 24.00 8,25% pr. tíma
- halgidagar, 1. mai, flaggdagin,
páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardag,
1. november, jólaaftan, ólavsøkuaftan, ólavsøkudag. 13,75% pr. tíma

Fyri tímalønt arbeiði verður vanlig tímaløn sambært høvuðssáttmálanum goldin, umframt tær viðbøtur sum nevndar eru omanfyri.

Fólk við fastari lutvísari vikuligari arbeiðstíð verða at løna eftir somu reglum sum fólk við fullari viku, tó soleiðis at lønin verður roknað lutfalsliga í mun til 40 tíma viku.

Útbúnir køksassistentar fáa viðbót, sum er 10% av vanligu tímalønini.

Ungfólk 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ára fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð.

§ 4

Arbeiði uttan fyri vaktarskipanina

Verður arbeitt uttan fyri tíðir, sum ásettar eru í arbeiðsætlanini, verður hetta arbeiði lønt við vanligari tímaløn umframt hesum viðbótum:

| | |
|---|---------------------------|
| - mánadag til fríggjadag millum kl. 17.00 og 21.00 | 7% av vanligu tímalønini |
| - mánadag til fríggjadag millum kl. 21.00 og 08.00 | 20% av vanligu tímalønini |
| - leygardag millum kl. 07.00 og 14.00 | 7% av vanligu tímalønini |
| - leygardag millum kl. 14.00 og 24.00 | 20% av vanligu tímalønini |
| - sunnudag og halgidagar | 20% av vanligu tímalønini |
| - 1. mai, flaggdagin, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardag, 1. november, jólaaftan, ólavsøkuaftan, ólavsøkudag. | 20% av vanligu tímalønini |

Úrtíðarløn kann, um arbeiðsfólk ynskja tað, og arbeiðsgevarin samtykkir, avspákast í sama lutfalli, sum úrtíðartaksturinn í mun til vanligu lønina.

Arbeiðsgevarin avgerð í samráð við arbeiðsfólki, nær avspákingin skal vera, og boðar frá hesum í góðari tíð, tvs. vanligu ikki seinni enn 4 dagar frammanundan.

Avspákingin skal vera í heilum ella hálvum døgum og skal vera av í seinasta lagi tveir mánaðir aftaná, at viðkomandi úrtíðararbeiði er útint. Tímar, sum ikki eru avspákaðir í hesum tíðarskeiði, verða útgoldnir sum yvirtíð. Tílik avspáking skal ikki leggjast á dagar, sum frammanundan eru frídagar.

Hjálparfólk til veitslur og tílíkt fáa vanligu tímaløn sambært høvuðssáttmálanum.

§ 5

Útgjaldingardagur

Lønin hjá mánaðarløntum verður útgoldin seinast í mánaðinum og skal vera avgreidd í seinasta lagi 25. í mánaðinum. Lønin hjá tímaløntum verður útgoldin sum ásett í høvuðssáttmálanum.

§ 6 Broytingar av lønum

Verða lønirnar í høvuðssáttmálanum og fastlønarsáttmálanum broyttar, so verða lønirnar í hesum sáttmála broyttar samsvarandi, burtursæð frá har hesin sáttmáli hevur serstakar ásetingar fyri yvirtíð og fyri arbeiði í vaktarskipanum.

§ 7 Fritíð og fritíðarløn

Fritíð og fritíðarløn verða latin samsvarandi galdandi fritíðarlóg.

§ 8 Álitismannaskipan

Viðvíkjandi álitismannaskipan, so verður víst til álitismannaskipanina í høvuðssáttmálanum millum feløgini.

§ 9 Uppsagnarfreistir

Fyri fastlønt verða uppsagnarfreistirnar í fastlønarsáttmálanum galdandi.

Fyri tímalønt verða uppsagnarfreistirnar í høvuðssáttmálanum galdandi.

§ 10 Gerðarættur

Viðvíkjandi ósemju um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, og trætur um rætta fatan av sáttmálanum verður víst til høvuðssáttmálan hjá feløgunum.

§ 11 Prosentgjöld

Arbeidsgevarin rindar tey prosentgjöld, limagjöld og eftirlønargjöld sum ásett eru í høvuðssáttmálanum hjá feløgunum, og eftir skipanini sum ásett er í nevnda sáttmála.

§ 12 Aðrar ásetingar

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála verða galdandi ásetingarnar í høvuðs- sáttmálanum hjá pørtunum, tó ikki ásetingarnar um arbeiðstíð og løn, har hesin sáttmáli ikki vísir til ásetingarnar um løn í høvuðssáttmálanum.

§ 13
Gildiskoma og uppsøgn

Sáttmálin er galdandi frá 1. mai 2014, og kann sigast upp av øðrum partinum við 4 mánaða ávaring til ein 1. mai, tó í fyrsta lagi til 1. mai ár 2016.

§ 14
Sáttmálaeintøk

Hesin sáttmáli verður undirskrivaður í trimum einsljóðandi eintøkum.

Tórshavn, tann 6. mai 2014

Føroya Arbeðarafelag/Havnar Arbeðskvinnufelag

Føroya Arbeðsgevarafelag