

ÁLITISMANNASKIPAN

1. Á arbeidsplássum, har 5 ella fleiri fólk eru í vinnu, kunnu tey velja sær álitisfólk fyri 2 ár ísenn.
2. Álitisfólk skulu hava neyðuga kunning um tiltøk, sum ætlanin er at fremja, og sum kunnu hava ávirkan á arbeidssumstøður.
3. Arbeidsgevarin og nevndin í avvarðandi yrkisfelag skulu hava skrivliga fráboðan um, hvør valdur er sum álitisfólk.
4. Álitisfólkið er umboðs- og tingingarfólk lagsbrøðranna við arbeidsgevaran ella umboðsfólk hansara og skal gera sítt ítarsta til, at arbeiðið fer siðiliga fram á plássinum.

Arbeidsgevarin og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samarbeiði á arbeidsplássinum.

5. Partarnir eru samdir um, at arbeiða fyri best møguligum trygdar- heilsu- og trivnaðarviðurskiftum á arbeidsplássinum.

Endamálið er at skapa trygd, trivnað og menning á arbeidsplássinum og stimbra áhugan hjá starvsfólkinum og leiðslu fyri teimum arbeidsuppgávum, sum áliggja. Viðvíkjandi trygdar- og heilsuviðurskiftum verður víst til galdandi arbeidsumhvørvislóg.

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag miða eftir, at tey krøv, sum frammanfyri eru sett til heilsuumstøður og trivnaðarviðurskifti, verða rokkin.

Heilsu- og trivnaðarpolitikkur fyri arbeidspláss

Arbeidsgevarar skulu bera so í bandi:

- At arbeidssumstøðurnar eru soleiðis skipaðar, at minst møguligur vandi er fyri strongd millum arbeidsbólkini,
- At tiltøk verða framd, sum skulu tryggja gott samstarv millum leiðslu og arbeidsfólk og millum arbeidsfólkini sínámillum,
- At happing ikki fer fram á arbeidsplássinum,
- At møgulig kærsmål um heilsu- og trivnaðarviðurskifti beinanvegin verða tikin upp, og verða viðgjørd millum leiðslu, álitisfólk og trygdarumboð,

- At neyðug tiltøk verða framd fyri at bøta um viðurskiftini, um tað vísir seg at tey viðurskiftini, sum nevnd eru frammanfyri, ikki eru nøktandi.

6. Álitisfólkið skal bera fram klagur og tilmæli frá arbeidsfeløgum til arbeidsgevaran ella, um hann ikki er at hitta, so til umboð hansara.

Álitisfólkið hevur eisini átalurætt viðvíkjandi ótrygd á arbeidsplássinum, sí annars løgtingslóg nr. 58 frá 24. mai 1974.

Og eisini hevur álitisfólkið átalurætt viðvíkjandi málum, sum nevnd eru í 5 petti.

7. Um álitisfólk, tá samráðing er farin fram, ikki er komið til eina loysn við leiðsluna á arbeidsplássinum, sum arbeidarnir kunnu góðtaka, skal málið beinanvegin leggjast fyri viðkomandi fakfelag.

Álitisfólk og arbeidarar kunnu ikki niðurleggja arbeidið, fyrrenn nærri boð eru komin frá fakfelagnum

8. Álitisfólkið hevur rætt til at fáa frí at røkja uppgávur sínar sum álitisfólk. Skyldurnar hjá álitisfólkinum skulu fremjast soleiðis, at tað tarnar framleiðsluni sum minst. Leiðslan skal skjótast til ber hava boð um fráveruna.

Í hesum føri, eins og tá leiðslan boðsendir álitisfólki um mál, sum hava við arbeidarar ella arbeidsviðurskifti at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lønina fyri ta tíð, tey eru úr arbeidi.

9. Uppsagnartíðin hjá álitisfólki er uppsagnartíð sambært høvuðssáttmálanum + 1 mánaði.

Uppsøgnin skal grundgevast og bert fremjast av ávísari neyðugari orsök. Stendst uppsøgnina av vinnuloysi er sama galdandi fyri álitisfólk, sum fyri vanligar arbeidarar annars.

10. Verður ósemja um uppsøgn álitisfólksins, verður hon at viðgera eftir § 22. Tekur slík ósemja seg upp, skulu feløgini beinan vegin taka upp samráðingar, áðrenn farið verður til gerðarrætt.

Fastheldur arbeidsgevarin uppsøgn sína hóast gerðarrættaravgerð, sum gongur honum ímóti, ásetur gerðarrætturin tað endurgjald, sum hann verður at rinda álitisfólkinum.

Støddin av hesum verður at áseta eftir teim fyriliggjandi umstøðunum, men kann tó

ikki setast til meira enn 3 mánaðarlønir sambært § 3 í fastlønarsáttmálanum.

11. Tiltaksfólk fyri álitisfólk, sum skal vera á staðnum, tá álitisfólk hevur forfall, skulu virka undir somu treytum og hava somu sømdir sum álitisfólkini.
12. Um so er, at arbeidarnir semjast um at velja eitt nýtt álitisfólk, kann slíkt val fara fram sambært punkt 3 frammanfyri.
13. Broytingar í hesi álitismannaskipan kunnu bert gerast í samband við sáttmála-tingingar.
14. Um so er at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan, verða tey at leggja fyri gerðarrættin sambært § 22 í sáttmálanum millum feløgini.

Tórshavn tann 15. mai 2007

FØROYA ARBEIÐARAFELAG

Ingeborg Vinther
Margretha Rasmussen
Sunrid Vang
Gerog F. Hansen
Poul J. Festirstein
Agnar Olsen
Jógvan Páll Johansen

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Jóhan Páll Joensen
Kristoffur Laksá
Jón Danielsen
Hákun Djurhuus
Bergur Poulsen
Meinhard Jacobsen
Magni Arge