

ÁLITISMANNASKIPAN

1. Á arbeidsplássum, har 5 ella fleiri fólk eru í vinnu, kunnu tey velja sær álitisfólk fyri 2 ár ísenn.
2. Álitisfólk skulu hava neyðuga kunning um tiltøk, sum ætlanin er at fremja, og sum kunnu hava ávirkan á arbeidsumstøður.
3. Valið av álitisfólki skal góðkennast av arbeidsgvevaranum, ið kann broyta hetta eina ferð, men síðani verður annað evni at góðtaka.

Avgerð arbeidsgvevarans skal verða gjørd kunnug, áðrenn ein vika er farin, annars er valið at rokna sum góðkent. Valið skal eisini góðkennast av nevndini í avvarðandi yrkisfelag.

4. Álitisfólkið er umboðs- og tingingarfólk lagsbrøðranna við arbeidsgvevaran ella umboðsfólk hansara og skal gera sítt ítarsta til, at arbeiðið fer síðiliga fram á plássinum.

Arbeidsgvevarin og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samarbeiði á arbeids-plássinum.

5. Partarnir eru samdir um, at arbeiða fyri best møguligum trygdar- heilsu- og trivnaðarviðurskiftum á arbeidsplássunum.

Endamálið er at skapa trygd, trivnað og menning á arbeidsplássinum og stimbra áhugan hjá starvsfólkinum og leiðslu fyri teimum arbeidsuppgávum, sum áliggja. Viðvíkjandi trygdar- og heilsuviðurskiftum verður víst til galdandi arbeidsumhvørvislóg.

Leiðsla og starvsfólk skulu í felag miða eftir, at tey krøv, sum frammanfyri eru sett til heilsuumstøður og trivnaðarviðurskifti, verða rokkin.

6. Álitisfólkið skal bera fram klagur og tilmæli frá arbeidssfeløgum til arbeidsgvevaran ella, um hann ikki er at hitta, so til umboð hansara.

Álitisfólkið hevur eisini átalurætt viðvíkjandi ótrygd á arbeidsplássinum, sí annars lógtingslóg nr. 58 frá 24. mai 1974.

Og eisini hevur álitisfólkið átalurætt viðvíkjandi málum, sum nevnd eru í 5 petti.

7. Um álitisfólk, tá samráðing er farin fram, ikki er komið til eina loysn við leiðsluna á arbeidsplássinum, sum arbeiðarnir kunnu góðtaka, skal málið beinanvegin leggjast fyri viðkomandi fakfelag.

Álitisfólk og arbeiðarar kunnu ikki niðurleggja arbeiðið, fyrr enn nærri boð eru komin frá fakfelagnum.

8. Skyldurnar hjá álitisfólkinum skulu fremjast soleiðis, at tað sum minst tarnar tí produktiva arbeiðinum. Er tað neyðugt, at álitisfólk fyri at gera skyldu sína má fara úr arbeiði, skal hetta

vera eftir avtalu við virkisleiðsluna.

Í hesum føri, eins og tá leiðslan boðsendir álitisfólki um mál, sum hava við arbeidarar ella arbeiðsviðurskifti at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lønina fyri ta tíð, tey eru úr arbeiði.

9. Uppsagnartíðin hjá álitisfólki er 1 mánað og skal uppsøgnin vera grundgevilig og bert av ávísari neyðugari orsök. Stendst uppsøgnin av vinnuløysi er sama galdandi fyri álitisfólkið sum fyri vanligar arbeidarar annars.

10. Verður ósemja um uppsøgn álitisfólksins, verður hon at viðgera eftir § 19 b. Tekur slík ósemja seg upp, skulu feløgini beinan vegin taka upp samráðingar, áðrenn farið verður til gerðarrætt.

Fastheldur arbeiðsgevarin uppsøgn sína hóast gerðarrættaravgerð, sum gongur honum ímóti, ásetur gerðarrætturin tað endurgjald, sum hann verður at rinda álitisfólkinum.

Støddin av hesum verður at áseta eftir teim fyriliggjandi umstøðunum, men kann tó ikki setast til meira enn 6 vikulønir.

11. Tiltaksfólk fyri álitisfólk, sum skal vera á staðnum, tá álitisfólk hevur forfall, skulu virka undir somu treytum og hava somu sòmdir sum álitisfólkini.

12. Um so er, at arbeidararnir semjast um at velja eitt nýtt álitisfólk, kann slíkt val fara fram sambært punkt 3 frammanfyri.

13. Broytingar í hesi álitismannaskipan kunnu bert gerast í samband við sáttmálatingingar.

14. Um so er at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan, verða tey at leggja fyri gerðarrættin sambært § 19 b í sáttmálanum millum feløgini.

Tórshavn, tann 5. juni 2003

FØROYA ARBEIÐARAFELAG

Ingeborg Vinther
Georg F. Hansen
Marius Clementsen
Karla Einarsson
Margretha Rasmussen
Sunrid Vang
Poul Juul Festurstein

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Vilhelm M. Johannesen
Kristoffur Laksá
Leivur D. Michelsen
Bergur Poulsen
Jóhan Páll Joensen
Magni Arge
Gudmund Mortensen