

**Høvuðssáttmáli  
millum  
Føroya Arbeiðarafelag  
og  
Føroya Arbeiðsgevarafelag**

**Grundløn og viðbót  
§ 1**

Fyri alt fyrifallandi dagleiðaraarbeiði so sum reingerð, lossing, lagur-, pakkhús-, fiska-og saltarbeiði verður grundlønin 96,50 kr.um tíman.

- b. Fyri sildaarbeiði verður goldin viðbót uppá 0,07 kr. um tíman.
- c. Fyri arbeiði á sildaverksmiðjum verður goldin viðbót uppá 0,07 kr. um tíman.

**§ 2**

Fyri útgrevstur, uppruddan á byggiplássum, kolarbeiði, skitið og ónossligt arbeiði, sement-, beton-, stoypi-, jarnbindingar-, vatnbyggj-, asfalt-, tjøru-, grótarbeiði og arbeiði á sleipistøð at skrubba botn á skipi uttan og smyrjing av skipi uttan upp til lúnning og málingaarbeiði við sproyту á skipasmiðju, verður grundlønin 96,50 kr. um tíman + viðbót 0,32 kr. um tíman.

**§ 3**

- a. Fyri arbeiði við grótjóttrara, fyri passan av motorum, kompressarum, spølum og líknandi í samband við byggiarbeiði. Fyri passan av kranum. Fyri koyring av traktorum, dumparum og líknandi amboðum, so sum vegtrumlum, hydrauliskum gravkúm, borivognum og betongbilum verður grundlønin 96,50 kr. um tíman + viðbót 3,66 kr. um tíman.
- b. Fyri at løða og spreingja og grótboran verður grundlønin 96,50 kr. um tíman + viðbót 5,67 kr. um tíman.
- c. Fyri tunnilarbeiði verður grundlønin 96,50 kr. um tíman + viðbót 5,17 kr.um tíman.
- d. Fyri at reinsa ketlar, vatntangar á skipi, oljutangar, lýsitangar og smeltitól og reinskan av kloakk og kjøli innan í skipi verður grundlønin 96,50 kr. um tíman + viðbót 5,98 kr. um tíman.

**§ 4**

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 1 nevndu arbeiðum og teim, ið passa spølini undir lossing, verður 96,50 kr.um tíman + viðbót 1,28 kr. um tíman.

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 2 nevndu arbeiðum verður 96,50 kr. um tíman + viðbót 1,77 kr.um tíman.

Fyri at koyra kranvogn og tankvogn verður grundlønin fyri tey í § 1 nevndu arbeiðum 96,50 kr. um tíman + viðbót 3,92 kr.um tíman, og fyri tey í § 2 nevndu arbeiðum verður grundlønin 96,50 kr. um tíman + viðbót 4,39 kr. um tíman.

## **Setanarskriv § 5**

Tey sum verða sett í starv sambært hesum sáttmála, og setanin varar longri enn 3 mánaðir og arbeiðstíðin er í miðal meira enn 8 tímar um vikuna, skulu hava setanarskriv, har upplýst skal vera:

dagur fyri starvssetan  
starvsstað  
starvsøki og  
møguligar aðrar avtalur í sambandi við starvssetanina

## **Ungdómur § 6**

Ungdómar 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ár fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð. 17 ára gomul fáa fulla løn.

## **Prístal § 7**

Afturat omanfyri standandi lønum verður roknað prístal sambært lögtingslóg nr. 36 frá 21. mai 1975 um prístalsviðgerð av arbeiðsløn.

## **Yvirtíðarløn og frídagar § 8**

Yvirtíðarlønin verður fyri øll arbeiði roknað av fullari normalløn soleiðis:

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 07-16:

Frá kl. 16-20: 35%

Frá kl. 20-07: 60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 08-17:

Frá kl. 17-21: 35%

Frá kl. 21-08: 60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 09-18:

Frá kl. 18-22: 35%

Frá kl. 22-09: 60%

Week-end lønin kl. 08-24: 65%

Sunnu- og halgidagar frá kl. 24-24: 100%

1. mai er heilur frídagur. Flaggdagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, 1. november og jólaaftan eru hálvir frídagar. Átrokandi arbeiði, sum verður gjørt 1. mai og eftir kl. 12 hesar dagar verður lønt við dupultari normalløn, so leingi halgan varar.

Sambært lóg nr. 353, 7. august 1922 er grundlógardagur hálvur frídagur.

Um arbeiði byrjar í summarhálvárinum (summarhálvárið verður at rokna frá 1/5 til 31/10) fyri kl. 4 og í vetrarhálvárinum fyri kl. 5 verður ikki niðurfarið í løn fyrr enn høvi hevur verið at fáa svøvn. (við svøvn skilst at hava verið burtur frá arbeiðsplássinum í 6 tímar).

## **Arbeiðstíð, døgndrift og skiftisvakt**

### **§ 9**

1. Normalarbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, skal vera 8 tímar um dagin frá mánadegi til og við fríggjadegi, og skal tann dagliga arbeiðstíðin liggja millum kl. 7 á morgni og til kl. 18 á kvøldi, hetta soleiðis sum partarnir á teimum einstøku arbeiðsplássunum semjast um.

Vanligur meiriluti á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 7 á morgni og kl. 16 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 8 á morgni og kl. 17 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 9 á morgni og kl. 18 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Har eitt arbeiðspláss natúrliga kann bytast upp í fleiri deildir, kunnu ymsar arbeiðstíðir avtalast millum arbeiðsfólkið saman við álitisfólkið og virkið, sum frávíkja normalarbeiðstíðini. Atkvøðast skal við seðlum. Hesar arbeiðstíðir skulu liggja millum kl. 07.00 og 18.00 og skulu stjórnirnar hjá meginfeløgnum hava hesar avtalur, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar. Um meginfeløgini ikki áðrenn 14. dagar hava fráboðað annað verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

Um avtalað verður gjørd við arbeiðsfólkið í einari serstakari deild um frávik frá normalarbeiðstíðini smb. omanfyristandandi, so skal nýggja arbeiðstíðin hjá hesum starvsbólki metast sum normalarbeiðstíð, soleiðis at arbeiðið uttan fyri hesa tíð verður roknað sum yvirtíð sambært grein 7.

Døgverðatíðin skal verða 1 tíma og skal liggja millum kl. 12 og 13. Verður arbeitt í døgverðatímanum, skal dupult normalløn verða goldin, tó sunnu- og halgidagar dupult sunnudagsløn.

Kemst ásamt um aðrar etingartíðir, skal tó ongantíð verða meira enn 4 tímar millum hvønn verð. Einku verður goldið fyri mattíðirnar.

Arbeiðsformaðurin skal varskógva, tá ið mattíð er. Verður arbeitt yvirtíð, skal varskógvast áðrenn farið verður til døgverða. Verður ikki varskógvað áðrenn døgverða, verður náttverðatímin, sum í hesum føri skal liggja millum kl. 18 og 19 ikki frádrigin, um byrjað verður aftur kl. 19.

Verður arbeitt longur enn til kl. 20, uttan at farið hevur verið til nátturða, verður yvirtíðarsatsurin frá kl. 21 at koma í gildi frá kl. 19.

2. Døgndrift skal ganga í skiftum. Øll ídnaðarvirki, ið vanligu kunnu hava 3-skifti vakt, koma undir heitið døgndrift.

Um døgndriftsarbeiði á fiskavirki røkkur styttri enn 3 samdøgur samanhangi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangi, verður hetta arbeiði avroknað sum vanligt arbeiði og galdið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Í døgndrift verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 500 oyru um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 700 oyru um tíman.

Hesar viðbøtur verða ikki prístalsviðgjørðar. Mattíð við døgndrift verður ikki frádrigin.

Gongur døgndriftsarbeiðið um week-end, sunnu- og halgidagar, skal hetta avroknast sum week-end, sunnu- og halgidagar, men kann hetta tó ikki bróta 3- og 5-samdøgursregluna.

3. Á ídnaðarvirkjum kann arbeiði fara fram í 2 skiftum, 8 tímar hvørt, við nøkulunda eins stórum holdum, sum skiftast um vaktirnar hvørja viku.

Um skiftisvaktararbeiði á fiskavirkjum røkkur styttri enn 3 samdøgur samanhangi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangi, verður hetta at avrokna sum vanligt arbeiði og galdið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Við samráðing arbeiðaranna og arbeiðsgevaranna millum kann arbeiðstíðin leggjast millum kl. 07-24, og lønin verður henda:

1. holdið: Vanlig normalløn.

2. holdið: Vanlig normalløn + 5,75 kr. um tíman.

Henda viðbót verður ikki prístalsviðgjørð. Mattíðin verður ikki frádrigin fyri 2. holdið.

Yvirtíð - um arbeitt verður meira enn 8 tímar á vaktini - við skiftisvaktararbeiði eins og sunnu- og halgidagsarbeiði verður galdið eftir § 8.

Sunnu- og halgidagar skulu ikki bróta 3- og 5- samdøgursregluna.

### **Protokollat úr semingsprotokollini:**

Viðvíkjandi døgndriftsarbeiði, har trot er uppá fólk, er stjórn Føroya Arbeiðarafelags samd um, at er ynski frá avvarandi arbeiðara- ella arbeiðskvinnufeløgum um at víkja frá tíðarbýtinum í døgndrift, vil stjórnin viðgera hetta ynski við vælvild.

Um arbeiðarar, sum arbeiða døgndrift í 3 skiftum ynskja at broyta arbeiðstíðina, skal henda broyting í hvørjum føri góðkennast av stjórn Føroya Arbeiðarafelags.

Mat og drekkatíð í døgndrift verður at praktisera, sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum og í teim ymsu arbeiðunum.

Somuleiðis verður í øðrum arbeiði drekkatíð at praktisera, soleiðis sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum og í teim ymsu arbeiðunum.

### **Álitisfólk og Nevndarlimir**

#### **§ 10**

Á hvørjum arbeiðsplássi hava arbeiðararnir rætt til at velja sær álitismann. Nærri reglur fyri álitismenn eru skrásettar í serligari skipan í millum feløgini.

b. Nevndarlimir í fakfelag hava rætt til frí frá arbeiði sínum í sambandi við nevndararbeiði, samráðingar og skeiðluttøku. Fráboðan skal gevast arbeiðsgevaranum beinanvegin tá nevndarlimur fær fundarboð.

### **Minsta arbeiðstíð**

#### **§ 11**

Tá arbeiðsfólk eftir tilsøgn møta til arbeiðis, og arbeiðið ikki verður útint, skulu tey hava løn 2 tímar, ella um arbeiðið byrjar aftaná eina ásetta tíð, skulu tey hava løn fyri ta tíð, tey hava bíðað.

### **Lønarútgjalding**

#### **§ 12**

Arbeiðslønir verða at gjalda eina ferð um vikuna. Um avtala verður gjørd við avvarandi fakfelag Føroya Arbeiðarafelag, kann lønarútgjalding tó fara fram 14. hvønn dag. Við útgjalding skal vikuseðil fylgja við.

Arbeiðslønir verða at gjalda gjøgnum løngjaldsstovur, ið eru og verða settar á stovn har arbeiðarafeløgini ynskja tað, annars sambært galdandi lóg.

### **Arbeiðsskaðar**

#### **§ 13**

Um arbeiðsfólk kemur til skaða undir arbeiði, og tað kann prógvast við læknaváttan, at tey eru óarbeiðsfør, verða 2 daglønir goldnar teimum við helvt av arbeiðsgevara og arbeiðara- ella kvinnufelag.

Aftaná nevndu 2 dagar verður goldið 20% av 8 daglønnum við sama helvtarbyti.

### **Akkord og serarbeiðarar**

#### **§ 14**

a. Har arbeiði og líkindi eru til, at akkord kann fara fram, er hetta loyvt, tó kunnu stjórnirnar hjá meginfeløgnum krevja sær hesar til góðkenningar.

Verður álagt at arbeiða yvirtíð við akkord, verður lønin at hækka sambært yvir-tíðarlønina í § 7.

b. Lønaravtalur fyri spesialarbeiðarar kunnu gerast millum Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag fyri arbeiðsfólk á ávísum virkjum, tó ikki fiskavirkjum. Har tílíkar avtalur verða gjørdar, er lønin sambært høvuðssáttmála + kr. 2,25 um tíman.

**Protokollat:**

Partarnir eru samdir um, at tørvur er á serarbeiðarasáttmála og vátta, at arbeiitt verður fram ímóti at fáa undirskrivað slíkan sáttmála skjótast tilber.

**Formaður  
§ 15**

Hvør arbeiðsgevari hevur rætt til at hava ein formann, ið ikki nýtist at vera limur í nøkrum felag.

**Lán av arbeiðsfólkið  
§ 16**

Arbeidsmannafelagslimir, ið eru í einum arbeiði, eisini akkordarbeiði, eiga ikki rætt til at rýma úr tí fyri at taka upp lossingar- ella annað arbeiði og harvið forða øðrum arbeiðsleysum í at fáa arbeiði.

Ei heldur er loyvt arbeiðsgevarum at læna fólk sínamillum, uttan tá arbeiðsfólk ikki fæst. Tó hevur viðkomandi arbeiðsgevari, ið lænir fólk sítt út, ikki loyvi at taka nýtt fólk í arbeiði, so leingi teir, ið eru læntir, ikki eru komnir aftur í arbeiði hjá sama arbeiðsgevara.

**Vaktarmenn á skipum og tilkallivakt  
§ 17**

Fyri vaktarmenn á skipum við bryggju á nátt er lønin kr. 535 fyri náttina. Náttin er frá kl. 21-08.

Har arbeiitt verður á vaktini umborð við øðrum enn sjálvum vaktararbeiðinum skal løn gjaldast vaktarmanninum samsvarandi ásetingunum í hesum sáttmála.

Arbeidari, sum hevur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00, løntur við 14,00 kr. um tíman. Eftir fríggjadag til vanliga arbeiðstíð mánamorgun, verður arbeiðari løntur við 28,00 kr. um tíman.

Verður arbeiitt í tilkallitíðini verður løn goldin sambært grein 7. Tó skal henda áseting ikki føra við sær, at vaktargjöld eftir skipanum, sum nú er í gildi verða lækkað.

**Barsilsfarloyvi  
§ 18**

Løntakari sum er settur í starv eftir hesum sáttmála eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu.

**Uppsagnir  
§ 19**

Í einum og hvørjum arbeiði, sum varar longur enn 3 mánaðir, verður fyri tímalønt arbeiði uppsagnarfrestin frá arbeiðsgevara hendan:

Minni enn 6 mánaðar starvstíð:	5	arbeiðsdagar.
Meira enn 6 mánaðar starvstíð:	7	arbeiðsdagar.

Meira enn 1 ára starvstíð:	10	arbeiðsdagar.
Meira enn 2 ára starvstíð:	15	arbeiðsdagar.
Meira enn 3 ára starvstíð:	20	arbeiðsdagar.

Uppsagnarfreistin frá arbeiðara síðu verður aftaná 3 mánaðir: 5 arbeiðsdagar

Hetta er tó ikki galdandi, tá steðgur kemur í arbeiði vegna rávørutrot ella veður.

### **Sjúkra- og arbeiðsloysisgrunnur**

#### **§ 20**

Fyri at seta á stovn sjúkra- og arbeiðsloysisgrunn og fyri at stuðla onnur týðandi endamál innanfyri meginfelagsskapin Føroya Arbeiðarafelag verður 1% av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin. Har løngjaldsstovur eru, verður % avtikið gjøgnum tær.

Somuleiðis skal tað %, sum lokalfelagið skal hava, verða frádrigið, áðrenn lønin verður útgoldin.

Hesin peningur verður inngoldin av arbeiðsgevaranum til Føroya Arbeiðarafelag/lokalfelagið sambært manningarlista og kontoavriti, samstundis sum lønin verður flutt.

### **Ósemja og gerðarrættur**

#### **§ 21**

- a. Verður ósemja um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, skulu feløgini beinan vegin upptaka samráðingar um arbeiðs- og lønarviðurskifti hesum viðvíkjandi áðrenn farið verður til gerðarrætt.
- b. Allar trætur um rættu fatan av sáttmálanum verða avgjörðar av einum gerðarrætti. Føroya Arbeiðarafelag velur 2 limir, Føroya Arbeiðsgevarafelag velur 2 limir og hesir 4 velja ástøðumann. Semjast teir ikki um hann, setur rætturin hann.
- c. Um gjørligt skal avgerðin fyriliggja seinast 3 mánaðir aftaná, at gerðarrætturin er settur.

### **Grundlønarhækking**

#### **§ 22**

Tann 1. mai 2003 hækkar grundlønin 4,30 kr. um tíman. Tann 1.mai 2004 hækkar grundlønin aftur við 4,30 kr. um tíman, eisini galdandi fyri sersáttmálar.

### **Starvstíð**

#### **§ 23**

Eftir 3 ára starvstíð verður lønin hækkað við 1,00 kr. um tíman. Eftir 5 ára starvstíð verður lønin hækkað við 1,00 kr. um tíman afturat.

Arbeidsfólk hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeiðsplássi til annað, um tað ikki hevur verið burtur frá arbeiðsøki sínum longur enn 7 ár.

Viðbót fyri 3 ára starvstíð verður latin frá 1. mai 2003. Viðbótin fyri 5 ára starvstíð verður latin frá

1. mai 2005.

## **Sunnu- og halgidagsarbeiði** **§ 24**

Sunnu- og halgidagsarbeiði arbeiðaranna er einans loyvt, har vandi er fyri, at virði í samband við framleiðslu landsins fara fyri skeyti.

## **Limaskapur** **§ 25**

Limir í Føroya Arbeiðsgevarafelag plikta seg bert til at taka til arbeiðis limir í føroyskum arbeiðsmanna- og ella kvinnufelagi.

Arbeiðsmanna- og kvinnufelagslimir mugu ikki arbeiða hjá arbeiðsgevara, sum ikki er limur í Føroya Arbeiðsgevarafelag.

Arbeiðsgevri er tann, sum í vinnu síni fram um húski sítt hevur meira enn ein mann í arbeiði.

Ásetanin í hesi reglu umfatar ikki almennar stovnar.

Arbeiðsgevri ella umboðsmaður hansara hevur skyldu at krevja framvísan av arbeiðsloyvisevni, tá nýtt fólk verður tikið í arbeiði.

## **Høvuðsreingerðing** **§ 26**

Fyri árliga høvuðsreingering verður veitt eykaviðbót uppá 7 kr. um tíman.

## **Minsta arbeiðsløn** **§ 27**

Fyri eitt og hvørt arbeiði fær hvør tann, sum luttekur í arbeiðinum, løn fyri í minsta lagi 2 tímar, sjálvst um arbeiðið varar styttri.

## **Flutningsendurgjald** **§ 28**

- a. Fyri almenn arbeiði, ið liggja so langt uttan fyri bygdina, at neyðugt er at flyta arbeiðararnar, verða teir at fáa frían flutning til og frá við løn fyri koyritíðina fyri úttúrin.
- b. Tá ið menn verða sendir í burturarbeiði, eiga teir fult vistarhald og ferðaútreiðslur goldnar og løn fyri ferðingartíðina og annars eftir sáttmálanum.
- c. Verður arbeiðsfólk boðsent av arbeiðsgevara í aðrari bygd til arbeiði, ið er bráfeingis, og er so langt ímillum, at neyðugt er at flyta arbeiðararnar, eiga teir frían flutning.

Hetta er tó ikki galdandi fyri arbeiðarar, sum frammanundan eru í føstum arbeiði hjá viðkomandi arbeiðsgevara.



## **Etingarrúm, arbeiðsklæðir og læknávátan**

### **§ 29**

Á øllum støðugum arbeiðsplássum, har fleiri fólk eru í arbeiði, eigur so vítt gjørligt at vera rúm til etingar og klæðir. Hesi rúm eiga at vera upphitaði.

Á arbeiðsplássum, har serligur búni verður kravdur, hevur arbeiðsgevarin skyldu til at lata slíkan búna.

## **Lívstrygging og eftirlønargrunnur**

### **§ 30**

Arbeiðsgevararnir rinda 1% av arbeiðslønini til lívstrygging og onnur sosial endamál.

Prosentíð verður útgoldið saman við lønini.

Til avgerð er tikin um nýtsluna av frammanfyri nevnda peningi, verður prosentíð goldið á bundna konto í peningastovni í navni hjá Føroya Arbeiðarafelag.

Føroya Arbeiðsgevarafelag fær útflyggjað reglugerðir, sum verða gjørdar í sambandi við nýtsluna av framman fyri nevnda prosentgjaldi.

Arbeiðsgevarnir rinda 2,8% av arbeiðslønini í eftirlønargrunnin hjá Føroya Arbeiðarafelag. Hetta prosentíð verður útgoldið í grunnin samstundis sum lønin verður goldin. Hetta gjaldið hækkar uppí 3,6% pr. 01.05.02.

## **Lærilinga- og yrkislønir**

### **§ 31**

Stk. 1 Fyri læringar, sum eru undir Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum ella samsvarandi lóggávu, og sum starvast innan sáttmálaøkið, er lærilingalønin henda:

1. læruárið	32 % av yrkisløn
2. læruárið	40 % av yrkisløn
3. læruárið	45 % av yrkisløn
4. læruárið	55 % av yrkisløn

Fyri yvirarbeiði verða øll læruárin goldið grundløn + yvirtíðarløn sambært § 7 í høvuðssáttmálanum.

Stk. 2 Yrkislønin fyri tey, sum hava lokið útbúgvingina sambært stk. 1 er kr. 108,20 fyri tíman, og mánaðarlønin er kr. 18.754,31. Yrkislønin verður javnað eins og hjá yrkislærdum.

Yvirtíðarlønin er sum ásett í høvuðssáttmálanum, tó soleiðis at prosentini verða roknaði av yrkislønini.

#### Protokollat:

Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag vátta við hesum, at um lóg ella kunngerð um upplæring/skeiðvirksemi, sum ikki kemur undir verandi lærilingaskipan í Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum, verður sett í gildi, so skulu partarnir taka upp samráðingar um sáttmálaásetingar, sum skulu áset alønina hjá teimum persónum, sum fara undir slíka upplæring ella á slík skeið.

Hendan avtalan kemur í gildi tann dag hon er skrivað undir, og fylgir høvuðssáttmálanum.  
Tórshavn, 30. apríl 2003.

**Sáttmálauppsøgn**  
**§ 32**

Hesin sáttmálin er galdandi frá 1. mai 2003 og kann sigast upp av øðrum partinum við 2 mánaða ávaring til ein 1. mai, fyrstu ferð 1. mai 2005.

Tórshavn, tann 5. juni 2003

**FØROYA ARBEIÐARAFELAG**

Ingeborg Vinther  
Georg F. Hansen  
Marius Clementsen  
Karla Einarsson  
Margretha Rasmussen  
Sunrid Vang  
Poul Juul Festurstein

**FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG**

Vilhelm M. Johannesen  
Kristoffur Laksá  
Leivur D. Michelsen  
Bergur Poulsen  
Jóhan Páll Joensen  
Magni Arge  
Gudmund Mortensen