

Álitismannaskipanin

Galdandi frá 1. maj 1999 – 1. maj 2001

Tórshavn 11. maj 1999

Álitismannaskipanin.

1. Á arbeiðsplássum, har 5 ella fleiri fólk eru í vinnu, kunnu tey velja sær álitisfólk.
2. Álitisfólk skulu hava neyðuga kunning um tiltøk, sum ætlanin er at fremja, og sum kunnu hava ávirkan á arbeiðsumstøður teirra.
3. Valið av álitisfólki skal góðkennast av arbeiðsgevaranum, ið kann broyta hetta eina ferð, men síðani verður annað evni at góðtaka. Avgerð arbeiðsgevarans skal verða gjørd kunnug áðrenn ein vika er farin, annars er valið at rokna sum góðkent. Valið skal eisini góðkennast av nevndini í avvarandi yrkisfelag.
4. Álitisfólkið er umboðs- og tingingarfólk lagsbrøðranna við arbeiðsgevaran ella umboðsfólk hansara og skal gera sítt ítarsta til at arbeiðið fer siðiliga fram á plássinum. Arbeiðsgevarin og álitisfólkið eiga í felag at fremja eitt gott samarbeiði á arbeiðsplássinum.
5. Álitisfólkið skal bera fram klagur og tilmæli frá arbeiðsfeløgnum til arbeiðsgevaran ella, um hann ikki er at hitta, so til umboð hansara. Álitisfólkið hevur eisini átalurætt viðvíkjandi ótrygd á arbeiðsplássinum, sí annars løgtingslóg nr. 58 frá 24. mai 1974.
6. Um álitisfólk, tá samráðing er farin fram, ikki er komið til eina loysn við leiðsluna á arbeiðsplássinum, sum arbeiðarnir kunnu góðtaka, skal málið beinanvegin leggjast fyri viðkomandi fakfelag. Álitisfólk og arbeiðarar kunnu ikki niðurleggja arbeiðið fyrr enn nærri boð eru komin frá fakfelagnum.
7. Skyldunar hjá álitisfólkinum skulu fremjast soleiðis, at tað sum minst tarnar tí produktiva arbeiðinum. Er tað neyðugt, at álitisfólk fyri at gera skyldu sína má fara úr arbeiði, skal hetta vera eftir avtalu við virkisleiðsluna. Í hesum føri, eins og tá leiðslan boðsendir álitisfólki um mál, sum hava við arbeiðarar ella arbeiðsviðurskifti at gera, skal álitisfólkið fáa ta vanligu lønini fyri ta tíð, tey eru úr arbeiði.
8. Uppsagnartíðin hjá álitisfólki er 1 mánað og skal uppsøgnin vera grundgevilig og bert av ávísari neyðugari orsök. Stendst uppsøgnin av vinnuloyssi er sama galdandi fyri álitisfólkið sum fyri vanligar arbeiðarar annars.
9. Verður ósemja um uppsøgn álitisfólksins, verður hon at viðgerða eftir § 19 b. Tekur slík ósemja seg upp, skulu feløgini beinan vegin taka upp samráðingar,

áðrenn farið verður til gerðarrætt. Fastheldur arbeiðsgevarin uppsøgn sína hóast gerðarrættaravgerð, sum gongur honum ímóti, ásetur gerðarrætturin tað endurgjald, sum hann verður at rinda álitisfólkinum. Støddin av hesum verður at áseta eftir teim fyriliggjandi umstøðunum, men kann tó ikki setast til meira enn 6 vikulønir.

- 10.** Tiltaksfólk fyri álitisfólk, sum skal vera á staðnum, tá álitisfólk hevur forfall, skulu virka undir somu treytum og hava somu sòmdir sum álitisfólkini.
- 11.** Um so er, at arbeiðarnir semjast um at velja eitt nýtt álitisfólk, kann slíkt val fara fram sambært punkt 3 frammanfyri.
- 12.** Broytingar í hesi álitismannaskipan kunnu bert gerast í samband við sáttmálatingingar.
- 13.** Um so er at ivamál taka seg upp viðvíkjandi hesi skipan, verða tey at leggja fyri gerðarrættin sambært § 19 b í sáttmálanum millum feløgini.

Tórshavn 11. mai 1999

Føroya Arbeiðarafelag

Ingeborg Vinther
Elias Hansen
Marius Clemmensen
Kári Jacobsen
Georg Hansen
Símun Abrahamsen
Tana Kallsoy

Føroya Arbeiðsgevarafelag

Vilhelm M. Johannesen
Kristoffur Laksá
Gudmund Mortensen
Bergur Poulsen
Magni Arge
Leivur Mikkelsen
Jóhan Páll Joensen