Sersáttmáli

millum
Føroya Arbeiðarafelag og
Føroya Arbeiðsgevarafelag

fyri arbeiði á flogvøllinum í Vágum

Galdandi frá 1. maj 1999 – 1. maj 2001

Tórshavn 11. maj 1999

Sersáttmáli
millum
Føroya Arbeiðarafelag og
Føroya Arbeiðsgevarafelag
fyri arbeiði á flogvøllinum í Vágum

§ 1.

Sáttmálaøki.

Hesin sáttmáli fevnir um alt arbeiði við avgreiðslu av flogførum og annað fyrifallandi arbeiði í sambandi.

Sáttmálin fevnir tó ikki um fólk í leiðandi starvi ella fólk, hvørs støða hjá arbeiðsgevaranum er av tílíkum slagi, at hon hevur rætt til at disponera í stóran mun bindandi fyri arbeiðsgevara. Hetta er bert galdandi fyri eitt fólk á hvørjum arbeiðsplássi.

§ 2.

Arbeiðstíð.

Arbeiðstíðin kann verða upp til 173 tímar um mánaðin sambært arbeiðsætlan, ið verður løgd fyri ein mánaða í senn. Miðað verður ímóti, at arbeiðsfólkið fær arbeiðsætlanina 7 dagar áðrenn hon kemur í gildi.

Arbeiðsfólki skal har hetta ber til hava minst 8 tímar frí millum tvær vaktir. Vaktir er arbeiðsdagur sambært arbeiðsætlan. Eru minni enn 8 tímar ímillum 2 vaktir eigur arbeiðsfólki rætt til kr. 200,- í eykagjaldi.

Arbeiðsætlanin verður løgd eftir meginregluni:

7 dagar arbeiði
2 dagar frí
7 dagar arbeiði
5 dagar frí

um ikki annað verður avtalað partanna millum.

Arbeiðsfólkið hevur, burtursæð frá uppmøting aftan á døgurðasteðgin, ikki skyldu til at møta til arbeiðis meira enn 3 ferðir innan fyri sama samdøgur (somu vakt).

§ 3.

Løn.

Lønin er tann til eina og hvørja tíð ásetta løn til fastløntar arbeiðarar um mánaðin fyri vanligt arbeiði 40 tíma viku sambært høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag.

Fyri arbeiði innan fyri arbeiðsætlanina verður harumframt latnar hesar viðbøtur:

- mánadag til fríggjadag millum kl. 18.00 og 21.00	kr. 10 pr. tíma
- mánadag til fríggadag millum kl. 21.00 og 24.00	kr. 10 pr. tíma
- mánadag til fríggjadag millum kl. 00.00 og 07.00	kr. 15 pr. tíma
- leygardag millum kl. 07.00 og 12.00	kr. 15 pr. tíma
- leygardag millum kl. 12.00 og 18.00	kr. 15 pr. tíma
- leygardag millum kl. 18.00 og 24.00	kr. 15 pr. tíma
- leygardag millum kl. 00.00 og 07.00	kr. 15 pr. tíma
- sunnudagur	kr. 20 pr. tíma
- halgidagar, 1. mai, flaggdagin, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardag, 1. november og jólaaftan	kr. 30 pr. tíma

Fyri tímalønt arbeiði fyri 8-tíma dag millum kl. 08.00 og 17.00 verður tímalønin 173,33 av frammanfyri nevndu føstu mánaðarløn. Yvirtíð verður goldin sambært ásetingini í høvuðssáttmálanum.

Fólk við fastari lutvísari vikuligari arbeiðstíð verða at løna eftir somu reglum sum fólk við fullari viku, tó soleiðis at lønin verður roknað lutfalsliga í mun til 40 tíma viku.

Ungfólk 14 ár fáa 50%, 15 og 16 fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð.

§ 4.

Arbeiði uttan fyri vaktarskipanina.

Verður arbeitt uttan fyri tíðir, sum ásettar eru í arbeiðsætlanini, verður hetta arbeiði lønt sambært høvuðssáttmálanum íroknað yvirtíðartakstunum.

Úrtíðarløn kann, um arbeiðsfólk ynskir tað, og arbeiðsgevarin samtykkir, avspákast í sama lutfalli, sum úrtíðartaksturin í mun til vanligu lønina.

Arbeiðsgevarin tekur nærri avgerð um, nær avspákingin skal vera, og boðar frá hesum í góðari tíð, tvs. vanliga ikki seinni enn 4 dagar frammanundan.

Avspákingin skal vera í heilum ella hálvum døgum og skal vera av í seinasta lagi tríggjar mánaðir aftaná, at viðkomandi úrtíðararbeiði er útint. Tílík avspáking skal ikki leggjast á dagar, sum frammanundan eru frídagar.

§ 5.

Útgjaldingardagur.

Lønin hjá mánaðarløntum verður útgoldin seinast í mánaðinum og skal vera avgreidd í seinasta lagi 25. í mánaðinum. Lønin hjá tímaløntum fellur til gjaldingar eina ferð um vikuna.

§ 6.

Broytingar av lønum.

Verða lønirnar í høvuðssáttmálanum og fastlønarsáttmálanum broyttir, so verða lønirnar í hesum sáttmala broyttar samsvarandi, burtursæð frá har hesin sáttmáli hevur serstakar ásetingar fyri yvirtíð og fyri arbeiði í vaktarskipanum.

§ 7.

Frítíð og frítíðarløn.

Frítíð og frítíðarløn verða latin samsvarandi galdandi frítíðarlóg.

§ 8.

Álitismannaskipan.

Viðvíkjandi álitismannaskipan, so verður víst til álitismannaskipanina í høvuðssáttmálanum millum feløgini.

§ 9.

Uppsagnarfreistir.

Fyri fastlønt verða uppsagnarfreistirnar í fastlønarsáttmálanum galdandi.

Fyri tímalønt verða uppsagnarfreistirnar í høvuðssáttmálanum galdandi.

§ 10.

Gerðarættur.

Viðvíkjandi ósemju um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, og trætur um rætta fatan av sáttmálanum verður víst til høvuðssáttmálan hjá felagunum.

§ 11.

Prosentgjøld.

Arbeiðsgevarin rindar tey prosentgjøld, limagjøld og eftirlønargjøld sum ásett eru í høvuðssáttmálanum hjá felagunum, og eftir skipanini sum ásett er í nevnda sáttmála.

§ 12.

Aðrar ásetingar.

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála verða galdandi ásetingarnar í høvuðs-sáttmálanum hjá pørtunum, tó ikki ásetingarnar um arbeiðstíð.

§ 13.

Gildiskoma og uppsøgn.

Sáttmálin er galdandi frá 1. mai 1999, og kann sigast upp við 2 mánaða freist til ein 1. mai, tó í fyrsta lagi til 1. mai ár 2001.

§ 14.

Sáttmálaeintøk.

Hesin sáttmáli verður undirskrivaður í trimum einsljóðandi eintøkum.

Tórshavn, 11. maj 1999

Føroya Arbeiðarafelag

Ingeborg Vinther
Elias Hansen
Marius Clemmentsen
Kári Jacobsen
Georg Hansen
Símun Abrahamsen
Tana Kallsoy

Føroya Arbeiðsgevarafelag

Vilhelm M. Johannesen
Kristoffur Laksá
Gudmund Mortensen
Bergur Poulsen
Magni Arge
Leivur Mikkelsen
Jóhan Páll Joensen