

Sáttmáli

millum

*Føroya Arbeðarafelag og Fíggjarmálastýrið
um busførarar hjá Strandfaraskip Landsins*

§ 1 - Sáttmálin fevnir um

§1 Sáttmálin fevnir um fastlønntar bussførarar hjá Strandfaraskipum Landsins (SL) í bussrutukoyring á Bygdaleiðum, ið eru limir hjá Føroya Arbeðarafelag (FA).

Stk.2 Álitismannaskipanin millum Føroya Arbeðarafelag og Føroya Arbeðsgevarafelag, viðtíkin 1. mai 1999 skal eisini galda millum Strandfaraskip Landsins og Føroya Arbeðarafelag.

§2 - Arbeðstíðir

§ 2 Arbeðstíðin er í meðal 40 tímar um vikuna ella 173,33 tímar um mánaðin. Dagliga arbeðstíðin skal vera millum kl. 0600 og kl. 2400. Avspákanarskipan verður eftir nærri avtalu, tó soleiðis, at uppspáring skal vera avgreidd innan 3 mánaðir.

Stk.2 Dagliga arbeðstíðin skal ikki verða avbrotin við stytri enn 1 (einum) tíma um dagin, og vera hesir tímar at liggja millum kl. 0600 og 2000 sambært tí til eina og hvørja tíð galdandi vaktarskipan.

§3 - Løn o.a.

§ 3 Mánaðarlønin galdandi frá 1. juni 1999 verður kr. 17.350,08 . Hetta verður roknað soleiðis, at ein bussførari arbeðir 40 tímar um vikuna ella 173,33 tímar um mánaðin. Tað vil siga, at tímalønin er $17.350,08 : 173,33 = 100,10$ kr.

1. juni 2000 verður mánaðarlønin kr. 17.853,72. Tímalønin er $17.853,72 : 173,33 =$ kr 103,00.

Annars verður ongantíð latið fyri minni enn tveir tímar fyri tilkallan.

Stk.2 Bussførarar hava ikki rætt til úrtíðarløn, hvørki gerandis-, sunnu- ella halgidagar, tí henda er íroknað føstu lønina. Um arbeitt verður longur enn 40 tímar um vikuna ella meira enn 173,33 tímar um mánaðin, eigur bussførarin mánaðarlønina býtta við 173. Um bussførari í einum tíðarskeiði uppá 4 vikur verður settur at arbeða meira enn tvey vikuskifti, so fær hann fyri 3 og 4 vikuskifti 40 % eyka. Hetta er tó ikki galdandi, um bussførarar býta um vaktir sínámillum ella, tá bussførari sjálvur ynskir tílka skipan.

Somuleiðis verða 40 % goldin eyka, tá bussførari verður settur at arbeða í vikuskifti uttan fyri vaktarskipanina ella millum kl. 2400 og kl. 0600.

§4 - Eftirlønargjald

§ 4 SL átekur sær at draga frá løn bussføraranna 1 % av arbeðslønini, áðrenn hon verður útgoldin, og sent til FA. Somuleiðis verður drigið 1 % av arbeðslønini og sent til lokalfelagið.

Somuleiðis átekur SL sær at rinda 1 % av lønini til lívstrygging og onnur sosial endamál og 2 % til eftirløn.

Manningarlisti yvir teir, ið avroknaðir verða, skal viðleggjast.

§5 - Koyriætlanir og Treytir

§ 5 Útskeiðan av bussførara kann bara verða framd í tí býi/bygd, bussurin koyrir út frá.

Stk. 2 Bussførari kann ikki seta annan í sítt stað uttan við loyvi frá SL.

Stk. 3 Strandfaraskip Landsins átekur sær at útvega bussføraranum bókling (hondbók), ið skal innihalda vegleiðing og upplýsing um arbeiðið hjá bussføraranum.

Stk. 4 Bussførarar hava rætt til hvíld um samdøgrið, eftir reglum ásettar av arbeiðseftirlitinum.

Stk. 5 Um ruta hjá bussførara varir longri enn 6 tímar úr tí býi/bygd bussurin koyrir út frá, átekur SL sær at gjalda bussføraranum fyri eina máltíð.

Stk. 6 SL útvegar bussføraranum eyðkennisbúna at arbeiða í. SL ger reglugerð um hetta.

§6 - Sjúka

§ 6 Verður bussførari orsakað av sjúku (herundir barnsburði) ikki førur fyri at røkja sitt arbeiði, er fráveran at meta sum lógligt forfall uttan so, at viðkomandi, av fyrisettum ráði ella grovum ósketni hevur verið atvoldin til sjúkuna ella, tá hann er settur í starvið, hevur dult sjúkuna.

Stk. 2 Í sambandi við sjúkafráveru kann SL krevja læknávátan. Lýkur hann ikki hesa skyldu, hevur SL rætt til uttan ávaring at slíta tænastrá.

§7 - Ósemjur

§ 7 Trætumál partanna millum viðvíkjandi viðurskiftum, nevnd í hesum sáttmála, kunnu verða lögð fyri gerðarrætt, hvørs úrskurður er endaligur og bindandi.

Stk. 2 Gerðarrætturin verður skipaður á tann hátt, at hvør parturin velur sínar tveir gerðarrættardómarar, og verður sorinsskrivarin ella ein av honum settur altíð ástøðumaður.

Stk. 3 Í seinasta lagi 14 dagar aftaná, at mál í innskrivaðum brævi er lagt fyri gerðarrættin, skal ástøðumaðurin hava fingið boð um, hvørjir gerðarrættardómarar, ið valdir eru. Er slík fráboðan ikki sorinsskrivarinum í hendi innan ásettu freistina, kann hin parturin krevja, at málið verður viðgjørt av Føroya Rætti.

Stk. 4 Gerðarrætturin skipar sjálvur fyri dómsviðgerðini í tí einstaka málinum. Tó eigur eitt mál altíð at verða tikið til dóms í seinasta lagi 10 vikur eftir, at gerðarrætturin er settur.

Stk. 5 Býtið av útreiðslum verður ásett av gerðarrættinum.

§8 - Uppsøgn

§ 8 Starvsavtala millum SL og bussførara kann sigast upp til upphald við einum mánaða freist til tann fyrsta í einum mánaða uttan so, at avtalað er, at arbeiðið bara er fyribils ella ein roynd, og at hesi arbeiðsviðurskifti ikki vara longri enn 3 mánaðir, ella setanin er fyri eitt frammanundan fastlagt tíðarskeið. Uppsøgnin skal vera skrivlig.

Stk.2 SL kann siga bussførara upp uttan ávaring, um bussførarin misrøkir starvið munandi eitt nú við ólýdni upp í saman - herundir harðrendari atferð móti ferðafólki.

§9 - Gildiskoma

§ 9 Hesin sáttmáli kemur í gildi hin 1. juni 1999 og kann sigast upp av báðum pørtum við tveimum mánaða ávaring, fyrstu ferð til tann 1. juni 2001.

Á Argjum á Mikkjalsmessu 1999.

Strandfaraskip Landsins

Føroya Arbeiðarafelag

Fíggjarmálastýrið