

**Sersáttmáli**  
**millum**  
**Føroya Arbeðarafelag**  
**og**  
**Strandfaraskip Landsins**

**§ 1. Sáttmálin fevnir um**

Sáttmálin fevnir um fastlønntar bussførarar hjá Strandfaraskipum Landsins (SL) í bussrutukoyring á Bygdaleiðum, ið eru limir hjá Føroya Arbeðarafelag (FA).

Stk.2 Álitismannaskipanin millum Føroya Arbeðarafelag og Føroya Arbeðsgevarafelag, viðtikin 1. mai 1999 skal eisini galda millum Strandfaraskip Landsins og Føroya Arbeðarafelag.

**§ 2. Arbeðstíðir**

Arbeðstíðin er í meðal 40 tímar um vikuna ella 173,33 tímar um mánaðin. Dagliga arbeðstíðin skal vera millum kl. 06:00 og kl. 24:00. Avspákanarskipan verður 1 – 1, annars eftir nærri avtalu, tó soleiðis, at uppspárd avspáking skal vera avgreidd innan 3 mánaðir.

Stk.2 Dagliga arbeðstíðin skal ikki verða avbrotin við stytri enn 1 (einum) tíma um dagin, og vera hesir tímar at liggja millum kl. 06:00 og 20:00 sambært tí til eina og hvørja tíð galdandi vaktarskipan.

Stk.3 Bussførari hevur rætt til at blíva settir í fast starv eftir 3 mánaðir í starvi, um setanin ikki er fyri eitt frammanundan fastlagt tíðarskeið.

**§ 3. Løn o.a.**

Mánaðarlønin áljóðandi kr. 17.853,72 hækkar

1. juni 2001 við 2,7% og verður kr. 18.335,77 um mánaðin, roknað soleiðis, at ein bussførari arbeðir 40 tímar um vikuna ella 173,33 tímar um mánaðin. Tað vil siga, at tímalønin er 18.335,77/  
\* 173,33 = 105,79 kr umframt starvsaldurviðbót sambært stk. 3.

1.juni 2002 hækkar mánaðarlønin við 3,4% og verður mánaðarlønin kr. 19.014,93. Tímalønin er 18.959,19:173,33= kr 109,38 umframt starvsaldurviðbót sambært stk. 3.

1. juni 2003 hækkar mánaðarlønin + eftirlønargjöldini við tilsamans 4%, soleiðis at hækkingin í eftirlønarpresentinum verður prosentvís tann saman, sum hækkingin í høvuðssáttmálanum hjá FA og FAG. Restin av teimum 3,4% verður latin sum lønarhækking, umframt starvsaldurviðbót sambært stk. 3.

Annars verður ongantíð latið fyri minni enn tveir tímar fyri tilkallan.

Stk.2 Bussførarar hava ikki rætt til úrtíðarløn, hvørki gerandis-, sunnu- ella halgidagar, tí henda er íroknað føstu lønina. Um arbeitt verður longur enn 40 tímar um vikuna ella meira enn 173,33 tímar um mánaðin, eigur bussførarin mánaðarlønina býtta við 173. Um bussførari í einum tíðarskeiði

uppá 4 vikur verður settur at arbeiða meira enn tvey vikuskifti, so fær hann fyrri 3 og 4 vikuskifti 40 % eyka. Hetta er tó ikki galdandi, um bussførarar býta um vaktir sínámillum ella, tá bussførari sjálvur ynskir tílíka skipan.

Somuleiðis verða 40 % goldin eyka, tá bussførari verður settur at arbeiða í vikuskifti uttan fyrri vaktarskipanina ella millum kl. 2400 og kl. 0600.

Stk. 3. Starvstíð Eftir 3 ára starvstíð hjá sama arbeiðsgevara verður lønin hækka við kr 0,50 pr tíma frá 1. juni 2001 og frá 1. juni 2003 kr 0,50 pr tíma. Eftir 5 ára starvstíð hjá sama arbeiðsgevara verður lønin hækka við kr 1,00 pr tíma afturat, viðbótin fyrri 5 ára starvstíð verður latin frá 1. juni 2005.

#### **§ 4. Eftirlønargjald**

SL átekur sær at draga frá løn bussføraranna 1 % av arbeiðslønini, áðrenn hon verður útgoldin, og sent til FA. Somuleiðis skal tað %, sum lokalfelagið skal hava, verða frádrigið, áðrenn lønin verður útgoldin og sent til lokalfelagið.

Somuleiðis átekur SL sær at rinda 1 % av lønini til lívstrygging og onnur sosial endamál og 2,8 % til eftirløn. 1 juni 2002 hækkar eftirlønin 0,8% og verður tá 3,6%.

Manningarlisti yvir teir, ið avroknaðir verða, skal viðleggjast.

#### **§ 5. Koyriætlanir og Treytir**

Útskeiðan av bussførara kann bara verða framd í tí býi/bygd, bussurin koyrir út frá.

Stk.2 Bussførari kann ikki seta annan í sítt stað uttan við loyvi frá SL.

Stk.3 Strandfaraskip Landsins átekur sær at útvega bussføraranum bókling (hondbók), ið skal innihalda vegleiðing og upplýsing um arbeiðið hjá bussføraranum.

Stk.4 Bussførarar hava rætt til hvíld um samdøgrið, eftir reglum ásettar av arbeiðseftirlitinum.

Stk.5 Um ruta hjá bussførara varir longri enn 6 tímar úr tí býi/bygd bussurin koyrir út frá, átekur SL sær at gjalda bussføraranum fyrri eina máltíð.

Stk.6 SL útvegar bussføraranum eyðkennisbúna at arbeiða í. SL ger reglugerð um hetta.

Stk.7 Nevndarlimir og álitisfólk, í fagfelag hava rætt til, uttan løn, at fáa frí frá arbeiði sínum í sambandi við nevndararbeiði, samráðingar og skeiðluttøku. Fráboðan skal gevast arbeiðsgevaranum beinanvegin tá nevndarlimur fær fundarboð. Tó í seinasta lagi 3 dagar frammanundan

#### **§ 6. Sjúka**

Verður bussførari orsakað av sjúku (herundir barnsburði) ikki førur fyrri at røkja sitt arbeiði, er fráveran at meta sum lógligt forfall uttan so, at viðkomandi, av fyrisettum ráði ella grovum ósketni hefur verið atvoldin til sjúkuna ella, tá hann er settur í starvið, hefur dult sjúkuna.

Stk.2 Í sambandi við sjúkafráveru kann SL krevja læknávátan. Lýkur hann ikki hesa skyldu, hefur SL rætt til uttan ávaring at slíta tænastrá.

## § 7. Ósemjur

Trætumál partanna millum viðvíkjandi viðurskiftum, nevnd í hesum sáttmála, kunnu verða lögð fyrri gerðarrætt, hvørs úrskurður er endaligur og bindandi.

*Stk.2* Gerðarrætturin verður skipaður á tann hátt, at hvør parturin velur sínar tveir gerðarrættardómarar, og verður sorinsskrivarin ella ein av honum settur altíð ástøðumaður.

*Stk.3* Í seinasta lagi 14 dagar aftaná, at mál í innskrivaðum brævi er lagt fyrri gerðarrættin, skal ástøðumaðurin hava fingið boð um, hvørjir gerðarrættardómarar, ið valdir eru. Er slík fráboðan ikki sorinsskrivaranum í hendi innan ásettu freistina, kann hin parturin krevja, at málið verður viðgjørt av Føroya Rætti.

*Stk.4* Gerðarrætturin skipar sjálvur fyrri dómsviðgerðini í tí einstaka málinum. Tó eigur eitt mál altíð at verða tikið til dóms í seinasta lagi 10 vikur eftir, at gerðarrætturin er settur.

*Stk.5* Býtið av útreiðslum verður ásett av gerðarrættinum.

## § 8. Uppsøgn

Uppsagnarfrest: Fyri bussførðarar hjá SL frá arbeiðsgevara síðu,

- upp til 6 mánaða starvstíð: 1 mánaði til ein 1. í mánaðinum
- frá 6 mánaðar til 2 ára starvstíð: 2 mánaðar til ein 1. í mánaðinum
- meira enn 2 ára starvstíð: 3 mánaðir til ein 1. í mánaðinum

Uppsagnarfrestin við uppsøgn frá arbeiðsfólkinum:

- 1 mánaði til ein 1. í mánaðinum.

Uppsøgnin skal vera skrivlig.

SL kann siga bussførara upp uttan ávaring, um bussførarin misrøkir starvið munandi eitt nú við ólýdni í arbeiðinum upp í saman - herundir harðrendari atferð móti ferðafólki.

## § 9. Gildiskoma

Hesin sáttmáli kemur í gildi hin 1. juni 2001 og kann sigast upp av báðum pørtum við tveimum mánaða ávaring, fyrstu ferð til tann 1.januar 2004.

Miðjað verður eftir, at sáttmálasamráðingarnar eru lidnar til 1. desember 2003

Tórshavn 29. juni 2001

Hesin sáttmáli fær gildi treytað av góðkenning frá Fíggjarmálastýrinum.

\_\_\_\_\_  
Føroya Arbeiðarafelag

\_\_\_\_\_  
Strandfaraskip Landsins

\_\_\_\_\_  
Fíggjarmálastýrið