

Sersáttmáli millum Føroya Arbeðarafelag/Havnar Arbeðskvinnufelag/Havnar Arbeðarafelag/ Klaksvíkar Arbeðskvinnufelag og Klaksvíkar Arbeðsmannafelag og Føroya Arbeðsgevarafelag fyri arbeiði á hotellum, gistingarhúsum, matstovum v.m.

§ 1

Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnir um alt arbeiði innan sáttmála- og serarbeiðaraøki á hotellum, gistingarhúsum, matstovum.

Sáttmálin fevnir tó ikki um fólk í leiðandi starvi ella fólk, hvørs støða hjá arbeiðsgevaranum er av tílíkum slagi, at hon gevur rætt til at disponera í stóran mun bindandi fyri arbeiðsgevara. Hetta er bert galdandi fyri eitt fólk á hvørjum arbeiðsplássi.

§ 2

Arbeiðstíð

Arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna sambært arbeiðsætlan, sum løgd verður fyri 4 vikur í senn.

Arbeiðsfólkið skal hava arbeiðsætlanina í seinasta lagi 14 dagar áðrenn hon kemur í gildi. Tó bert til í serligum førum at leggja arbeiðsætlanina í seinasta lagi 7 dagar áðrenn hon kemur í gildi.

Um starvsfólk eru til taks hjá arbeiðsgevaranum í matarsteðginum, skal mattíðin ikki dragast frá arbeiðstíðini.

§ 3

Løn

Lønin er tann til eina og hvørja tíð ásetta løn til fastlønntar arbeiðarar um mánaðin fyri vanligt arbeiði 40 tíma viku sambært høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeðarafelag/Havnar Arbeðskvinnufelag/Havnar Arbeðarafelag/Klaksvíkar Arbeðskvinnufelag/Klaksvíkar Arbeðsmannafelag og Føroya Arbeðsgevarafelag.

Fyri arbeiði innan fyri arbeiðsætlanina verða latnar hesar viðbøtur:

- mánadag til fríggjadag millum kl. 21.00 og 24.00	4,50%	pr. tíma
- mánadag til leygardag millum kl. 00.00 og 07.00	8,25%	pr. tíma
- leygardag millum kl. 07.00 og 14.00	5,50%	pr. tíma
- leygardag millum kl. 14.00 og 24.00	6,25%	pr. tíma
- sunnudag millum kl. 00.00 og 07.00	13,75%	pr. tíma
- sunnudag millum kl. 07.00 og 24.00	8,25%	pr. tíma
- halgidagar, 1. mai, flaggdagin, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardag, 1. november, jólaaftan, ólavsøkuaftan, ólavsøkudag.	13,75%	pr. tíma

Fyri tímalønt arbeiði verður vanlig tímaløn sambært høvuðssáttmálanum goldin, umframt tær viðbøtur sum nevndar eru omanfyri.

Tilkallivakt verður lønt sambært viðkomandi áseting í høvuðssáttmálanum partanna millum.

Fólk við fastari lutvísari vikuligari arbeiðstíð verða at lóna eftir somu reglum sum fólk við fullari viku, tó soleiðis at lónin verður roknað lutfalsliga í mun til 40 tíma viku.

Útbúnir kòksassistentar fáa viðbót, sum er 10% av vanligu tímalønini.

Ungfólk 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ára fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð.

§ 4

Arbeiði uttan fyri vaktarskipanina

Verður arbeitt uttan fyri tíðir, sum ásettar eru í arbeiðsætlanini, verður hetta arbeiði lønt við vanligari tímaløn umframt hesum viðbótum:

- mánadag til fríggjadag millum kl. 17.00 og 21.00 7% av vanligu tímalønini
- mánadag til fríggjadag millum kl. 21.00 og 08.00 20% av vanligu tímalønini
- leygardag millum kl. 07.00 og 14.00 7% av vanligu tímalønini
- leygardag millum kl. 14.00 og 24.00 20% av vanligu tímalønini
- sunnudag og halgidagar 20% av vanligu tímalønini
- 1. mai, flaggdagin, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardag, 1. november, jólaaftan, ólavsøkuaftan, ólavsøkudag. 20% av vanligu tímalønini

Úrtíðarløn kann, um arbeiðsfólk ynskja tað, og arbeiðsgevarin samtykkir, avspáast í sama lutfalli, sum úrtíðartaksturin í mun til vanligu lónina.

Arbeiðsgevarin avgerð í samráð við arbeiðsfólki, nær avspákingin skal vera, og boðar frá hesum í góðari tíð, tvs. vanligu ikki seinni enn 4 dagar frammanundan.

Avspákingin skal vera í heilum ella hálvum døgum og skal vera av í seinasta lagi tveir mánaðir aftaná, at viðkomandi úrtíðararbeiði er útint. Tímar, sum ikki eru avspákaðir í hesum tíðarskeiði, verða útgoldnir sum yvirtíð. Tílik avspáking skal ikki leggjast á dagar, sum frammanundan eru frídagar.

§ 5

Stk. 1. Arbeiðsfólk, sum arbeiða 15 ella færri tímar í meðal um vikuna ella sum arbeiða styttri enn 3 mánaðir samanhangandi, fáa vanligu tímaløn sambært høvuðssáttmálanum allar arbeiddar tímar. Ásetingin í høvuðssáttmálanum um eftirløn er ikki galdandi fyri hesi. Ístaðin rindar arbeiðsgevari hin 1. mai 2018 2% afturat arbeiðslønini sum eftirløn, og hin 1. mai 2019 rindar arbeiðsgevari 4% afturat arbeiðslønini sum eftirløn.

Sama er galdandi fyri hjálparfólk til veitslur og tílíkt uttan mun til tal av arbeiddum tímum.

Stk. 2. Tímatalið verður uppgjørt mánaðarliga og roknað sum meðal tímatal um vikuna seinastu 3 mánaðirnar. Í hesi uppgerð verður arbeiði í juli og august (summarfrítíðin) ikki talt við.

Stk. 3. Tá uppgerðin í stk. 2 vísir, at arbeidsfólkið seinastu 3 mánaðirnar er farið antin upp um ella undir markið í stk. 1, verða lön og eftirlön tillagað samsvarandi hesum frá tí 1. í fylgjandi mánaðanum.

Stk. 4. Arbeidsfólk, sum hava arbeitt 1 ár og longri, og sum ikki eru lesandi ella hjálparfólk til veitslur og tílíkt, eru ikki fevnd av ásetingini í stk. 1.

§ 6

Útgjaldingardagur

Lönin hjá mánaðarløntum verður útgoldin seinast í mánaðinum og skal vera avgreidd í seinasta lagi 25. í mánaðinum. Lönin hjá tímaløntum verður útgoldin sum ásett í høvuðssáttmálanum.

§ 7

Broytingar av lønum

Verða lønirnar í høvuðssáttmálanum og fastlönarsáttmálanum broyttar, so verða lønirnar í hesum sáttmála broyttar samsvarandi, burtursæð frá har hesin sáttmáli hevur serstakar ásetingar fyri yvirtíð og fyri arbeiði í vaktarskipanum.

§ 8

Frítíð og frítíðarlön

Frítíð og frítíðarlön verða latin samsvarandi galdandi frítíðarlóg.

§ 9

Álitismannaskipan

Viðvíkjandi álitismannaskipan, so verður víst til álitismannaskipanina í høvuðssáttmálanum millum feløgini.

§ 10

Uppsagnarfreistir

Fyri fastlønt verða uppsagnarfreistirnar í fastlönarsáttmálanum galdandi.

Fyri tímalønt verða uppsagnarfreistirnar í høvuðssáttmálanum galdandi.

§ 11

Gerðarættur

Viðvíkjandi ósemju um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, og trætur um rætta fatan av sáttmálanum verður víst til høvuðssáttmálan hjá feløgnum.

§ 12

Prosentgjöld

Arbeidsgevarin rindar tey prosentgjöld, limagjöld og eftirlönargjöld sum ásett eru í høvuðssáttmálanum hjá feløgnum, og eftir skipanini sum ásett er í nevnda sáttmála.

§ 13

Aðrar ásetingar

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála verða galdandi ásetingarnar í høvuðssáttmálanum hjá ørtunum, tó ikki ásetingarnar um arbeiðstíð og lön, har hesin sáttmáli ikki vísir til ásetingarnar um lön í høvuðssáttmálanum.

§ 14

Gildiskoma og uppsøgn

Sáttmálin er galdandi frá 1. mai 2018, og kann sigast upp av øðrum partinum við 4 mánaða ávaring til ein 1. mai, tó í fyrsta lagi til 1. mai ár 2020.

§ 15

Sáttmálaeintøk

Hesin sáttmáli verður undirskrivaður í tveimum einsljóðandi eintøkum.

Tórshavn, 19. mai 2018

Føroya Arbeidsgevarafelag

Føroya Arbeidarafelag
Havnar Arbeidskvinnufelag
Havnar Arbeidsmannafelag
Klaksvíkar Arbeidskvinnufelag
Klaksvíkar Arbeidsmannafelag